

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Voici comment Fabrik Force mène son processus de recrutement.

Soutien

Nous suivrons de près les progrès et les performances des candidats dans le cadre de leur mission, en veillant à ce que la communication entre eux et nos clients soit transparente.

Préparation

We receive requests from customers, job description is required, confirming and discussing with customers to fully understand the capabilities and specific requirements that needed

Installation du bureau

Considering our clients' plans and requests, we will arrange suitable office spaces for the candidates in our Vietnam office and supply all the necessary equipment.

Recherche de candidats

Au cours de cette phase, nous publions des offres d'emploi sur des sites de recrutement vietnamiens réputés. Nous recherchons avec diligence les candidats potentiels qui répondent aux qualifications et aux critères définis par nos clients.

Entretien

Nous organisons des entretiens en face à face au bureau du Viêt Nam. Si le client souhaite un entretien en ligne avec le candidat, il doit l'indiquer lors de l'envoi de la demande. Nous organiserons une réunion en ligne.

Recrutement

Une fois que nous avons identifié les candidats prometteurs, nous les sélectionnons méticuleusement sur la base de critères prédéterminés, puis nous organisons un entretien téléphonique. Cela permet à nos clients de prendre facilement des décisions en connaissance de cause.

